

## SEGUNDO DEBATE LABORAL: ¿CÓMO NEGOCIAR LAS CONDICIONES LABORALES?

### PRESENTACIÓN.

Un **gestor de RR.HH** no puede desconocer las diferencias existentes entre lo que es un Convenio de Empresa y un Pacto, ni las posibilidades que ofrece cada uno. De la misma forma debe conocer que en la mayoría de las ocasiones con entender las posibilidades que nos ofrece el Contrato de trabajo es suficiente para una gestión adecuada de las distintas herramientas que nos ofrece la legislación vigente.

¿Qué cláusulas puedo anexar a un contrato de trabajo? ¿Puedo obligar a un trabajador a realizar horas extraordinarias? ¿Debo pactar obligatoriamente el calendario laboral? ¿Puedo a través de un pacto colectivo de Empresa modificar lo establecido en un Convenio Colectivo Sectorial? O al contrario ¿Puede un convenio colectivo sectorial modificar acuerdos individuales alcanzados en la empresa? ¿Qué es la absorción y compensación? ¿Se puede pactar en el contrato? Y en definitiva, ¿cómo puedo adaptar mi empresa a una realidad productiva y/o económica cada vez más cambiante?

Éstas y otras muchas preguntas se tratarán en el Segundo debate laboral convocado por CEBEK para la última semana de septiembre, haciendo hincapié en las posibilidades que nos ofrece el Contrato de Trabajo y en la necesidad de comunicar el porqué de las decisiones empresariales o de los acuerdos individuales y/o colectivos.

**FECHA: 23 de Septiembre de 2015 (miércoles).**

**HORA: De 09:15 a 11:30 horas.**

**LUGAR: CEBEK. Gran Vía 50, 5º Planta. Bilbao.**

### PROGRAMA:

- 09:15 h Entrega de documentación.
- 09:30 h **Novedades laborales año 2015:** En 30 minutos se hará un breve resumen de las principales novedades legislativas de Julio, Agosto y Septiembre.  
Ponente: Patricia Caro. Abogada del Area Jurídico-Laboral de CEBEK.
- 10:00 h **Negociación en la Empresa: El Convenio Colectivo, el Pacto de Empresa, el Contrato de Trabajo y la Costumbre.**  
Ponente: Mikel Anderéz. Director del Area Jurídico Laboral de CEBEK.
- 11:00 h **Charla Coloquio.**