

## PLAN DE FORMACIÓN DE FUNDACIÓN METAL PARA LA FORMACIÓN CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO

EXPEDIENTE Nº: F20060146

El Responsable de Formación  
CERTIFICA  
**ROBERTO URRUTIA BEASKOA**  
ha participado en el curso:  
**GESTION ECONOMICO-FINANCIERA**

cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y dentro del Acuerdo Nacional de Formación Continua con las siguientes características:

### DATOS DEL CURSO:

Cod. Curso: 533.6/10469949/599-533.6  
del 19-10-06 al 30-11-06

Modalidad: PRESENCIA  
Duración: 30 horas

### CONTENIDOS:

#### ANÁLISIS ESTÁTICO (I)

Introducción al análisis. Tipos de análisis  
Análisis financiero a corto plazo  
Ciclo de explotación: el período medio de maduración  
El capital circulante: tesorería neta y coeficiente básico de financiación

#### ANÁLISIS ESTÁTICO (II)

Análisis financiero a largo plazo  
Endeudamiento, garantía e independencia financiera  
Apalancamiento financiero

#### ANÁLISIS ESTÁTICO (III)

Cuenta de pérdidas y ganancias analítica  
Umbral de rentabilidad  
Rentabilidad económica y financiera  
Rentabilidad del accionista

#### CONCLUSIONES AL ANÁLISIS ECONÓMICO - FINANCIERO ESTÁTICO

Caso práctico

#### ANÁLISIS DINÁMICO

El estado de origen y aplicación de fondos  
El EOAF: reclasificación y ajustes en el resultado  
El cuadro de financiación: modelo oficial

#### CONCLUSIONES AL ANÁLISIS ECONÓMICO - FINANCIERO DINÁMICO

Caso práctico

#### GESTIÓN EMPRESARIAL


Gestión del inmovilizado. Métodos fiscales de amortización  
Gestión del almacén. Método de valoración de stocks  
Gestión de clientes. Control de riesgos y medios de cobro  
Gestión de tesorería. El presupuesto de tesorería  
Gestión de la financiación. Diversos sistemas de financiación

#### ANÁLISIS DE LOS MEDIOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Caso práctico

#### LAS CUENTAS ANUALES

Contenido y modelos para su formulación  
La memoria: normas de valoración  
Caso práctico de formulación de las cuentas anuales en impresos a depositar en el registro mercantil



FEDERACIÓN VIZCAÍNA  
DE EMPRESAS DEL METAL  
METALURGIA LANTANESIA  
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA  
El responsable de Formación

(Recibí)



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo

## PLAN DE FORMACIÓN DE FUNDACIÓN METAL PARA LA FORMACIÓN CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO

EXPEDIENTE Nº: F20060146

El Responsable de Formación  
CERTIFICA  
**ROBERTO URRUTIA BEASKOA**  
ha participado en el curso:  
**GESTION DE PYMES I**

cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y dentro del Acuerdo Nacional de Formación Continua con las siguientes características:

### DATOS DEL CURSO:

Cod. Curso: 540.4/10469974/599-540.4  
del 14-12-06 al 22-02-07

Modalidad: PRESENCIA  
Duración: 40 horas

### CONTENIDOS:

#### \*EL SISTEMA FISCAL

Tipos de impuestos

Impuestos que gravan la actividad: el impuesto de actividades económicas (IAE), el impuesto sobre el valor añadido (IVA)

Impuestos que gravan la renta/beneficio: el impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF), el impuesto de sociedades

#### EL MARCO JURÍDICO LABORAL

El marco de las relaciones laborales: Estatuto de los Trabajadores Ordenanzas laborales, convenios colectivos

Tipología de contratos

La seguridad social: funciones, obligaciones, prestaciones

Trámites y requisitos para el desarrollo de una actividad profesional pro cuenta propia: seguridad social, aspectos fiscales, requisitos contables y formalidades

#### PRINCIPIOS DE MARKETING

#### GESTIÓN DE CALIDAD

#### GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El personal

Reglamentación general y específico

Organización del trabajo

Estilos de dirección

Comunicación con el equipo

Animación del personal

Toma de decisiones

Conflicto y negociación

#### PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Definición de conceptos: salud laboral y trabajo

Identificación de riesgos en el puesto de trabajo

Accidentes y enfermedades profesionales propias del puesto de trabajo

Marco legal y participación de los trabajadores

  
El responsable de Formación  
METALERAKO LANTEGIEI  
BIZKAIKO FEDERAKUNTI

(Recibí)



Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo

## PLAN DE FORMACIÓN DE FUNDACIÓN METAL PARA LA FORMACIÓN CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO

EXPEDIENTE N°: F20060146

El Responsable de Formación  
CERTIFICA  
**ROBERTO URRUTIA BEASKOA**  
ha participado en el curso:  
**GESTION DE PYMES II**

cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y dentro del Acuerdo Nacional de Formación Continua con las siguientes características:

### DATOS DEL CURSO:

Cod. Curso: 541.2/10469977/599-541.2  
del 08-03-07 al 29-03-07

Modalidad: PRESENCIA  
Duración: : 30 horas

### CONTENIDOS:

#### LA EMPRESA Y SU ENTORNO

El entorno empresarial  
La respuesta de la empresa a los cambios del entorno  
El aspecto estratégico: ¿qué quiero y qué puedo hacer?.

#### EL CAMBIO PERSONAL: LA TRANSICIÓN DE EJECUTANTE A DIRIGENTE

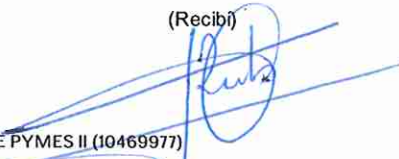
El proceso de transición  
Las habilidades básicas para tener éxito en el cambio: La comunicación. La motivación. La delegación. El control. La planificación. Gestión del tiempo. Formación

#### LA RELACION CON EL CLIENTE

Segmentación del mercado, enfoque y posicionamiento  
Identificación de los clientes y sus necesidades  
Importancia de la actitud personal  
La satisfacción del cliente: medida y seguimiento  
La fidelización de los clientes

  
El responsable de Formación  
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA

(Recibí)



## CALENDARIO CURSO AVANZADO GRUPO 2

oct-06						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

nov-06						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

dic-06						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ene-07						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

feb-07						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

mar-07						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

<b>10 horas</b>	<b>CONTABILIDAD</b>
<b>20 horas</b>	<b>ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS</b>
<b>10 horas</b>	<b>EL SISTEMA FISCAL</b>
<b>15 horas</b>	<b>EL MARCO JURÍDICO LABORAL</b>
<b>5 horas</b>	<b>GESTIÓN DE CALIDAD/PREVENCIÓN/MEDIO AMBIENTE</b>
<b>10 horas</b>	<b>LA EMPRESA Y SU ENTORNO. LA ESTRATEGIA:</b>
<b>5 horas</b>	<b>PRINCIPIOS DE MARKETING</b>
<b>5 horas</b>	<b>EL PLAN DE GESTIÓN</b>
<b>10 horas</b>	<b>LA RELACIÓN CON EL CLIENTE</b>
<b>10 horas</b>	<b>EL CAMBIO PERSONAL/RRHH</b>

# MATERIAS

## 1. CONTABILIDAD

- Conceptos básicos
- PGC
- Estructura
- Principios contables
- Cuentas anuales: documentos que la integran, su formulación, estructura, balance, pérdidas y ganancias, memoria, relación entre ellas.
- Normas de valoración
- Auditoría de cuentas: concepto, utilidad, informes
- "Como mirar" las cuentas anuales y otros documentos de apoyo (balance de sumas y saldos, impuesto de sociedades,...).

## 2. ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS

- Introducción al análisis. Tipos de análisis: estático y dinámico.
- Interpretación del balance (análisis del activo, fondo de maniobra, análisis del pasivo Conceptos básicos).
- Interpretación de la cuenta de PyG (umbral de rentabilidad, introducción al apalancamiento, apalancamiento financiero y operativo)
- Interpretación del cuadro de tesorería
- Cash flow
- Ratios económicos
- Ratios financieros
- Relación entre ellos
- Casos prácticos

## 3. EL SISTEMA FISCAL:

- Tipos de Impuestos
- Impuestos que gravan la actividad:
  - El impuesto de actividades económicas (IAE)
  - El impuesto sobre el valor añadido (IVA)
- Impuestos que gravan la renta/ beneficio:
  - El impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF)
  - El impuesto de sociedades

## 4. GESTIÓN DE CALIDAD

## 5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

## 6. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

## 7. EL MARCO JURÍDICO LABORAL

- El marco de las relaciones laborales: Estatuto de los trabajadores, Ordenanzas Laborales, Convenios colectivos
- Tipología de contratos
- La seguridad social: Funciones, obligaciones, prestaciones.
- Trámites y requisitos para el desarrollo de una actividad profesional por cuenta propia:
  - Seguridad Social
  - Aspectos fiscales
  - Requisitos legales
  - Formalidades

## 8. LA GESTIÓN ESTRATÉGICA. CONCEPTOS BÁSICOS

- La Dirección Estratégica
- Análisis del Entorno General y del Entorno Sectorial
- Análisis de los competidores
- Fuentes de Ventaja Competitiva
- Técnicas para el Diagnóstico Estratégico
- Plan Estratégico
- Estrategia para un crecimiento sostenido
- Comprendiendo lo que es el Crecimiento
- Crecimiento Sostenido
- Tareas para confeccionar una estrategia
- Desarrollo de la estrategia:
  - Panificación
  - Establecimiento de objetivos
  - Hacer realidad la estrategia: llevarla a cabo

## 9. PRINCIPIOS DE MARKETING

## 10. EL PLAN DE GESTIÓN